



Motion: Jämställdhet i upphandling

En ständig och besvärande aspekt är att Sverige trots många års kamp för jämställdhet ännu inte uppnått något som kan kallas jämställdhet.

Den 26 mars 2019 tilldelades det allmännyttiga bostadsbolaget Uppsalahem priset Jämställdhetsbygget. Det är ett pris instiftat av Sveriges byggindustrier, som syftar till att inspirera aktörer inom byggbranschen att aktivt arbeta för ökad jämställdhet.

Motiveringen löd:

För att kunna åstadkomma förändring i en mansdominerad bransch krävs mod, vilja och tydliga krav. Allt detta uppfyller årets vinnare då de går i bräschen för hur man kan inspirera fler inom byggbranschen att agera för jämställdhet.

Utöver det egna interna jämställdhetsarbetet lyfter Uppsalahem ambitionen till en ny nivå genom att ställa tydliga krav hos sina leverantörer. I samtliga upphandlingar bifogas en tydlig checklista över vilka jämställdhetskrav leverantörerna förväntas leva upp till.

Dessutom bidrar Uppsalahem till ökad jämställdhet genom att bedriva aktiva insatser för att öka tryggheten i utsatta områden och för att alla ska komma till tals i hyresgästdialoger.

Vi inspireras även av deras vision om att bli Sveriges mest jämställda bostadsbolag.

Som ett feministiskt parti med jämställdhet som ett av de väsentliga målen med politisk verksamhet menar vi att det är av vikt att Ystads kommun låter sig inspireras av Uppsalahem. I Uppsalahems krav vid upphandling finns bland annat att deras entreprenörer ska "arbeta för lika lön för lika arbete", samt att det ska finnas ett "krav på ett jämställt uttag av föräldraförsäkring". Vi menar att Ystads kommuns nämnder ska utreda och bestämma vilka jämställdhetskrav som bör ingå vid upphandling inom verksamheterna.

Vänsterpartiet i Ystad yrkar:

-att det utreds inom nämnderna vilka jämställdhetskrav som bör begäras vid upphandling

-att jämställdhetskriterier snarast möjligt instiftas för upphandling.

Göran Brante och Annika Weitner
Vänsterpartiet